

เงินรางวัลประจำปี...เป็นเรื่องส่วนบุคคลหรือ?

ความโปร่งใสเรื่องการบริหารงานบุคคลเป็นเรื่องสำคัญในองค์กรครับ เรื่องการพิจารณาเงินโบนัส หรือเงินรางวัลประจำปีก็เป็นเรื่องหนึ่งที่มีผู้พิจารณาต้องแสดงให้เห็นได้ว่าไม่ลำเอียง ไม่แบ่งพรรคไม่แบ่งพวก พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนของการพิจารณา

เรื่องนี้นายแจ้สอดีตนายกเทศมนตรีตำบลเชียงยืน มีหนังสือขอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจ่ายและระงับการจ่ายเงินโบนัสของเทศบาลตำบลเชียงยืนในช่วงเวลาที่นายแจ้สเป็นนายกเทศมนตรีรวม ๕ รายการ ได้แก่ ๑) มติคณะกรรมการจ่ายเงินโบนัส ๒) คำสั่งให้จ่ายเงินโบนัส ๓) คำสั่งระงับการจ่ายเงินโบนัสปี ๒๕๕๑ ของนายนายจ๊อต และนางเจ็บบ ๔) คำสั่งการเจ้าหน้าที่ให้จ่ายเงินโบนัส และ ๕) หลักฐานการจ่ายเงินโบนัสปี ๒๕๕๒ ของนายจ๊อต และนางเจ็บบ ต่อมาเทศบาลตำบลเชียงยืนมีหนังสือแจ้งปฏิเสธนายแจ้สว่าการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารดังกล่าวจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควรตามมาตรา ๑๕ (๕) กระหอบต่อบุคคลที่ได้รับมติคณะกรรมการและคำสั่งดังกล่าว นายแจ้สจึงมีหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

เนื่องจากอยู่ไกล เทศบาลตำบลเชียงยืนจึงมีหนังสือชี้แจงว่า พิจารณาจากคำขอข้อมูลข่าวสารของนายแจ้สแล้วเห็นว่าการเปิดเผยไม่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะหรือเอกชน ประกอบกับข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล เข้าลักษณะข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามที่ได้แจ้งนายแจ้สไปแล้ว

แต่คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารไม่ได้มองอย่างนั้นครับ กลับเห็นว่าข้อมูลข่าวสารตามที่ขอทั้ง ๕ รายการเป็นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจ่ายเงินโบนัส เป็นการปฏิบัติราชการตามปกติของหน่วยงานของรัฐ ประกอบนายแจ้สซึ่งเคยดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีในขณะนั้น เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาการจ่ายเงินโบนัส และระงับการจ่ายเงินโบนัสในช่วงเวลาดังกล่าว จึงเป็นผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสาร เมื่อพิจารณาถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะและประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องแล้ว ข้อมูลข่าวสารตามที่นายแจ้สมีคำขอจึงเปิดเผยได้ จึงวินิจฉัยให้เทศบาลตำบลเชียงยืนเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามอุทธรณ์ พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องให้นายแจ้ส

เรื่องนี้หากถือหลักความโปร่งใส พร้อมชี้แจงได้ว่าเกณฑ์การพิจารณาเงินโบนัสมาจากปริมาณเงินที่มีและประกอบกับผลงานของแต่ละบุคคลแล้วก็น่าจะเปิดเผยได้ตั้งแต่แรกแล้ว อยากให้หน่วยงานดูเรื่องนี้เป็นแนวทางปฏิบัติครับ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน ต้องการหรือ ปกป้องการใช้สิทธิหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ คิดต่อได้ที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ๐ ๒๒๘๓ ๔๖๘๐ www.oic.go.th "เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น" (สค ๑๔๖/๒๕๕๙)